

FAC 2 - FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS - LIDERADOS



INSTRUÇÕES: São apresentadas abaixo 22 evidências relacionadas a 8 competências nas quais o colaborador do Senar Bahia será avaliado. Assinale com um X a coluna que melhor representa o seu avaliar em relação a cada uma das evidências pesquisadas.

Identificação do(a) Avaliador(a):

Cargo do(a) Avaliador(a):

Identificação do(a) Avaliado(a):

Cargo do(a) Avaliado(a):

Período da Avaliação:

Legenda:

Nunca	Raramente	Frequentemente	Quase Sempre	Sempre
Não Acontece	Acontece com Baixa Frequência	Acontece com Média Frequência	Acontece com Alta Frequência	Acontece Sempre

COMPETÊNCIAS HUMANAS

DISCIPLINA

Atuar seguindo princípios e normas do SENAR Bahia.

		Nunca 0	Raramente 2,5	Frequen temente 5	Quase Sempre 7,5	Sempre 10
1	É assíduo e pontual.					
2	Cumprir os prazos estabelecidos.					
3	Mantém sua área de trabalho constantemente limpa e organizada e demonstra cuidado na utilização de espaços comuns do Senar.					
4	Respeita as normas, procedimentos e acordos que regulam o relacionamento com o corpo funcional e com o SENAR Bahia.					

COMPROMETIMENTO

Atuar conforme as expectativas e objetivos estratégicos do SENAR Bahia, estando engajado e alinhado para o desenvolvimento e a profissionalização do produtor rural.

		Nunca 0	Raramente 2,5	Frequen temente 5	Quase Sempre 7,5	Sempre 10
5	Entende que o alcance dos objetivos do Senar Bahia depende também de seu trabalho e age, cooperativamente, em busca destes objetivos.					
6	Apresenta postura realizadora e é participativo em qualquer ocasião, não se omitindo e nem selecionando tarefas.					

7	Capacita-se continuamente e mantém-se atualizado em relação aos conhecimentos necessários para a execução de suas atividades.					
---	---	--	--	--	--	--

PROATIVIDADE E INOVAÇÃO

Tomar a iniciativa, de forma criativa e inovadora, propondo idéias, buscando novas tecnologias e tendências para a contínua melhoria operacional do SENAR/BA

		Nunca 0	Raramente 2,5	Frequente 5	Quase Sempre 7,5	Sempre 10
8	Apresenta ideias para desenvolvimento de novos processos/serviços ou para solucionar problemas cotidianos.			5		
9	Pensa fora dos padrões estabelecidos, sugerindo novas possibilidades para atingir resultados.				7,5	

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL E COMUNICAÇÃO

Relacionar-se de forma positiva, colaborativa e produtiva, com os diferentes públicos, em busca de resultados comuns. Agir empática e respeitosamente na interação com as pessoas, estabelecendo comunicação clara e objetiva.

		Nunca 0	Raramente 2,5	Frequente 5	Quase Sempre 7,5	Sempre 10
10	Comunica-se de forma clara e objetiva, adequando sua linguagem ao público envolvido.					
11	Ouve atentamente a necessidade das pessoas e se esforça para compreender o que precisam.					
12	Trata as pessoas com respeito e educação, independentemente do nível hierárquico.					
13	Tem disposição e habilidade para trabalhar em conjunto com outros profissionais, tanto de sua equipe, quanto de outras áreas, contribuindo com o alcance de resultados.					

EXCELÊNCIA

Agir de forma efetiva e eficaz, utilizando as melhores práticas no intuito de obter os resultados esperados.

		Nunca 0	Raramente 2,5	Frequente 5	Quase Sempre 7,5	Sempre 10
14	Associa agilidade e qualidade em sua atuação.					

SUSTENTABILIDADE

Atuar zelando pelos recursos naturais e materiais à disposição, sem desperdícios.

Nunca 0	Raramente 2,5	Frequente 5	Quase Sempre 7,5	Sempre 10
------------	------------------	----------------	---------------------	--------------

15	Demonstra responsabilidade e zelo na utilização dos recursos naturais, bens, materiais e/ou equipamentos da instituição.					
----	--	--	--	--	--	--

VISÃO SISTÊMICA

Entender o SENAR Bahia em sua totalidade, percebendo as áreas e os processos de forma integrada, atuando de forma a considerar múltiplas variáveis.

		Nunca 0	Raramente 2,5	Frequen- temente 5	Quase Sempre 7,5	Sempre 10
16	Visualiza e pensa a instituição como um todo, considerando a implicação das ações e decisões de sua área em todas as outras.					
17	Atua para a integração entre áreas, pessoas e processos organizacionais.					
18	Relaciona-se adequadamente com cliente e fornecedores, contribuindo com a manutenção da boa imagem corporativa e visando o alcance dos resultados definidos pelo Senar Bahia.					

COMPETÊNCIA FUNCIONAL

Orientação para Eficácia e Eficiência Operacional

Garantir que as ações do SENAR Bahia sejam realizadas de maneira correta, ágil, criteriosa e produtiva, em busca do melhor resultado possível para a instituição e para os produtores rurais. Garantir que as ações da área em que atua estejam alinhadas à missão do SENAR Bahia.

		Nunca 0	Raramente 2,5	Frequente 5	Quase Sempre 7,5	Sempre 10
19	É lógico e detalhista na análise criteriosa dos elementos que compõem uma situação, avaliando todos os fatores envolvidos.					
20	Apresenta ideias/ análises de forma fundamentada e expressa, demonstrando segurança.					
21	É concentrado na realização de suas atividades, sendo capaz de identificar os aspectos fundamentais das operações.					
22	Orienta suas atividades levando em consideração a missão do SENAR Bahia.					

Utilize o espaço abaixo para expor comentários, sugestões, críticas e/ou outras informações adicionais, que ainda não foram mencionados acima. Indique também ações e/ou treinamentos que, na sua opinião, poderão contribuir para o desenvolvimento profissional do avaliado. Sua franqueza contribuirá para a confecção do plano de desenvolvimento do avaliado.

